

Entrevista

Gustavo Alberto Lenis. Vicepresidente Hyundai Colombia Automotriz

Proyecta: **¿Qué opina sobre el ejercicio de la profesión de administrador en la actualidad?**

GAL: Primero, ejercer la carrera de administrador es no solamente más exigente porque el mundo es mucho más competitivo, sino que cada vez trae también muchas más responsabilidades. Es decir, cuando yo empecé hace unos 30 años o algo así, nosotros nos preocupamos menos por el medio ambiente, nos preocupábamos poco por el tema de Responsabilidad Social, había ciertos temas que no estaban en la agenda. Hoy en día son temas muy importantes y que deben estar en la agenda y nosotros tenemos que luchar todos los días por un mundo mejor y cuidar temas que antes no se cuidaban, de los cuales uno no se ocupaba. En mi generación el tema salarial fue siempre importante pero más eran esas ganas de ser unos ejecutivos exitosos y en cierta forma queríamos comernos el mundo.

Y yo creo que ese tema ha cambiado. Las generaciones actuales buscan ser exitosas en lo que hacen, pero también buscan mejorar en su vida familiar y también sentirse cómodas con lo que hacen frente al medio ambiente que las rodea. Esos temas han cambiado y han cambiado para bien.

Proyecta: **Hacia el futuro pensando en estudiantes que se van a graduar como administradores, usted qué les diría en términos de su proyección profesional. ¿Qué consejos les daría?**

GAL: El consejo más importante para un estudiante es que haga lo que más le gusta porque es lo que va hacer toda la vida, y uno no puede levantarse con pereza, con aburrimiento. Uno tiene que levantarse motivado. Uno aprende que la vida no es conseguir unas cosas para disfrutarlas mañana. No, los años hay que disfrutarlos uno por uno, los días hay que disfrutarlos uno por uno. Uno tiene que sentirse supremamente bien con lo que hace para hacer las cosas como se deben hacer, con excelencia. Cuando uno consigue una pareja debe dedicarle tiempo a la pareja. Cuando uno decide tener hijos debe dedicarles tiempo a los hijos. Uno debe hacer las



cosas bien; no solamente en el trabajo. La vida de uno tiene que ser un compendio de cosas que lo hacen a uno feliz. La felicidad no está dentro de 10 años: es ya.

Proyecta: Muchas veces los administradores o los estudiantes que aspiran a ser administradores dicen que les gusta liderar equipos, que les gusta trabajar con gente. En su experiencia, ¿qué lecciones le ha dejado trabajar con equipos y liderar equipos?

GAL: Yo digo que eso es supremamente importante. Muchos administradores quieren liderar equipos y otros no, y no es mejor el que quiere liderar equipos que el que no quiere. Realmente es una especie de vocación. Es cómo me siento yo mejor. Hay veces que la gente no se siente bien, y yo conozco gente que no se siente bien trabajando en equipo y que son supremamente exitosos y que han dejado su puesto en el momento que les exigieron trabajar en equipo y que siguen siendo exitosos. No estoy definiendo eso como el perfil ideal, no. Hay gente que es muy buena dirigiendo equipos. En el caso mío, ha sido muy importante. Yo sí necesito trabajar con gente, ir a la oficina, ver a la gente, estar en las reuniones, interactuar con la gente. Para mí ha sido muy importante saber que he sido parte de equipos exitosos.

Proyecta: ¿A qué atribuye usted el éxito en movilizar esos equipos en liderar esos equipos, en el trato, en el conocimiento? ¿Dónde cree usted que está la clave, en su caso?

El tema del conocimiento para mí es importante pero relativo porque nadie tiene el 100% del conocimiento. El conocimiento aparece de la interacción. Hay gente que es mucho mejor que uno en algunos temas y al final termina siendo un complemento. Las grandes ideas pueden salir de una persona pero la ejecución de la gran idea ya es el resultado de una interacción, del aporte de mucha más gente.

Yo diría que la inteligencia emocional es importante. La persona que lidere equipos tiene que tener algo que yo definiría como carisma, uno tiene que tener unas condiciones humanas para poder liderar un equipo. No es el hombre netamente fuerte ni el hombre permisivo, no, no. Tiene que tener sentido del humor. Tiene que tener esa capacidad para conquistar a la gente, para que la gente crea en uno y uno obviamente tiene que tener conocimiento porque si le están hablando de algunas cosas en las cuales está totalmente desentendido, es muy difícil. Sin embargo, sí hay temas que uno no maneja y que hay personas a las que les toca aportar. Yo diría que la condición de líder se adquiere cuando la demás gente lo reconoce a uno porque eso no es porque a uno lo nombran. Hay gente a la que nombran y termina siendo un fracaso. La gente tiene que reconocerle a uno las condiciones de líder y esas condiciones incluyen disciplina, trato y un montón de cosas más.

